

Проект ПРООН в КР «Сохранение глобально значимого биоразнообразия и связанных с ним земельных и лесных ресурсов Западного Тянь-Шаня для поддержки устойчивых средств существования»

ФИНАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ
ПО ПРОЕКТУ ПРООН В КР
«ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ
ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ СЕКТОРА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ
ТЕРРИТОРИЙ КР»

Номер контракта: РМ19124 от 08.11.2019 г.

Период контракта: 08 Ноября 2019 – 30 Ноября 2020

Исполнитель ОсОО КЭМП Алатоо Консалтинг _____



Бишкек – 2020

Оглавление

Общий обзор реализации задания.....	3
Введение.....	4
Цель.....	4
Учебный материал.....	4
Участники тренинга.....	5
Методика обучения.....	6
Оценка эффективности тренинга.....	6
Краткая информация о тренингах и их оценка.....	7
1. Вводный тренинг Основы сохранения биоразнообразия и система ООПТ.....	7
2. Управление ООПТ.....	8
3. Основы егерского дела.....	8
4. Мониторинг и научно-исследовательская работа в ООПТ.....	9
5. Устойчивое управление и использование ресурсов в ООПТ.....	9
Заключение и Рекомендации.....	10

Общий обзор реализации задания

Знание и высокая осведомленность работников ООПТ является одним из важных аспектов для сохранения биоразнообразия. Подготовка кадров представляет из себя непрерывный и систематический процесс.

В этом отчете представлены результаты тренингов, проведенных консультантом в рамках проекта ПРООН «Сохранение глобально значимого биоразнообразия и связанных с ним земельных и лесных ресурсов Западного Тянь-Шаня для поддержки устойчивых средств существования». Цель отчета состоит, чтобы оценить эффективность проведенных тренингов, а также эффективность выбранных тематик. Для проведения тренинга был применен интерактивный метод, который дает возможность участникам тренинга тесное взаимодействие не только тренером, но и с друг с другом. Тренинги проведены с февраля по ноябрь, 2020 года. На тренингах участвовали работники ООПТ Западного Тянь-Шаня. Обучение было структурировано через разработанные тренинговые модули (руководства).

Каждый модуль включает темы/сессии, который охватывает важные вопросы касающихся деятельности сотрудников ООПТ. Длительность тренингов составляла 2-3 дня, а также для получения опытов и навыков были включены обменные визиты в Иссык-Кульскую и Нарынскую области. Реакция участников на большинство тем была положительной, это подтверждается высокими оценками в ходе тренингов. Результаты тестирования показали, что знания по отдельным темам улучшилось на 46 %. Тренинговые и раздаточные материалы были доступны и переведены на кыргызский язык. Ценность проводимых тренингов заключалось в сочетании практических занятий и получении информации через мини-лекции в форме Power-Point, после каждой презентации были проведены дискуссии, ответы на вопросы, комментарии и уточнения. По всем заслушанным сессиям заданы контрольные вопросы, с целью которых было оценить слушателей насколько они освоили материал, насколько темы были полезны, и какие у слушателей есть предложения и пожелания. В целом можно сделать вывод о том, что намеченные цели достигнуты. Более того, можно отметить, что некоторые темы тренинга должны быть пересмотрены, так как опыт показал, что необходимо предоставлять материал с начального этапа. Кроме того, в данном отчете мы попытаемся дать краткую оценку по каждому тренингу.

Введение

В рамках проекта «Сохранение глобально значимого биоразнообразия и связанных с ним земельных и лесных ресурсов Западного Тянь-Шаня для поддержки устойчивых средств существования» между ПРООН и ОсОО «КЭМП Алатао Консалтинг» заключен контракт на предоставление консультационных услуг # **PM19124 от 08.11.2019 г.** для организации и проведения мероприятий по повышению потенциала работников сектора Особо охраняемых природных территорий Западного Тянь-Шаня, в частности сотрудников ГПП Кан-Ачуу и Алатай, Токтогульского и Тогуз-Тороузского лесхозов Кыргызской Республики.

Цель

Организация и проведение мероприятий по повышению потенциала работников сектора Особо охраняемых природных территорий Западного Тянь-Шаня, в частности сотрудников ГПП Кан-Ачуу и Алатай, Токтогульского и Тогуз-Тороузского лесхозов Кыргызской Республики.

Обучение представляет собой ключевой инструмент, который состоит из нескольких циклов это:

1. Разработка детального плана работы со сроками выполнения и согласование с ПРООН и Департаментом сохранения биоразнообразия и Особо охраняемых природных территорий (ООПТ).
2. Разработка тренинговых модулей.
3. Внедрение обучения: Проведение тренингов с использованием различных методов.
4. Внедрение обменных визитов сотрудников ООПТ Западного Тянь-Шаня в Иссык-Кульскую и Нарынскую области.
4. Оценка: Измерение результатов обучения «входные и выходные тесты».

Учебный материал

В рамках задания разработано пять тренинговых модулей (руководств). Тренинговые модули (руководства) переведены на кыргызский язык (*Annex_1_ Учебные модули на двух языках*).

1. Основы сохранения биоразнообразия в системе ООПТ
2. Управление особо охраняемыми природными территориями
3. Основы егерского дела и природоохранных работ в ООПТ
4. Мониторинг и научно-исследовательская работа в ООПТ
5. Устойчивое управление и использование ресурсов в ООПТ

Для участников предоставлялись раздаточные материалы (*Annex_2_Раздаточные материалы*), а для выполнения практических работ необходимые инструменты такие как: GPS навигаторы и ноутбуки.

Участники тренинга

На тренинге участвовали работники ООПТ Западного Тянь-Шаня (Основными участниками тренинга были сотрудники ГПП и ГПЗ Западного Тянь-Шаня (ГПП Кан-Ачуу, Алай, Саймалуу-Таш; ГПЗ: Падыш-Ата, Беш-Арал, Сары-Челек).

Целевыми группами являются менеджеры ООПТ, ДСБООПТ, научные сотрудники ООПТ и лесхозов, егеря ООПТ и лесхозов. Всего было проведено пять двух-трехдневных тренингов и два обменных визита. Всего участвовало составило 175 человек, из них 19 женщин (*Annex_3. Списки участников*).

Таблица 1

Общее количество участников по тренингам

Тренинги	Дата проведения	Количество участников		
		Общее кол-во	из них мужчин	из них женщин
Вводный тренинг «Основы сохранения биоразнообразия и системе ООПТ	26-27 февраля, 2020 г., г. Бишкек	36	31	5
Управление ООПТ	11-13 марта, 2020 г., Джалабад	29	24	5
Основы егерского дела	16 июня, 2020 г.	31	26	5
Мониторинг и НИР	2-3 сентября, 2020 г., ГБЗ Сары-Челек	29		
Обменный визит	8-11 сентября, 2020 г. ГПП «Сарычат-Эрташ»	32		
Обменный визит	22-26 сентября, 2020 г. ГПП «Каратал-Жапырык»	32		
Устойчивое управление и использование ресурсов в ООПТ	27-28 октября, 2020 г. – Токтогул	26	24	2
	10-12 ноября, 2020 г.- Казарман	24	22	2

Учебные тренинги проводились по тренинговым модулям (руководств) Тематики тренингов были предусмотрены, как для менеджеров ООПТ, специалистов, так и для егерей.

Методика обучения

Тренинг включает различные эффективные методики обучения, включая демонстрацию, практику, обсуждение, «мозговой штурм», презентации, работу в группах, групповые обсуждения, практические работы и др.

Работа в группах: Участникам была предоставлена возможность обсудить свой опыт работы и связанные с ним проблемы.

Практические примеры: Активное участие, получение навыков и знаний через практические упражнения. Работа с картографическими материалами, заполнение бланков, презентационные навыки. Предоставление новых инструментов для проведения наблюдений и состояния ресурсов.

Оценка участников: Проведение «входных и выходных тестов», оценка тренингов и рекомендации участников.

Оценка эффективности тренинга

Для оценки эффективности тренинга, а также активности участников, были разработаны тестовые вопросы для участников тренинга. Результаты «выходных тестов» показывают, что участники получили и улучшили свои знания (*Annex_4. Результаты тестирования*).

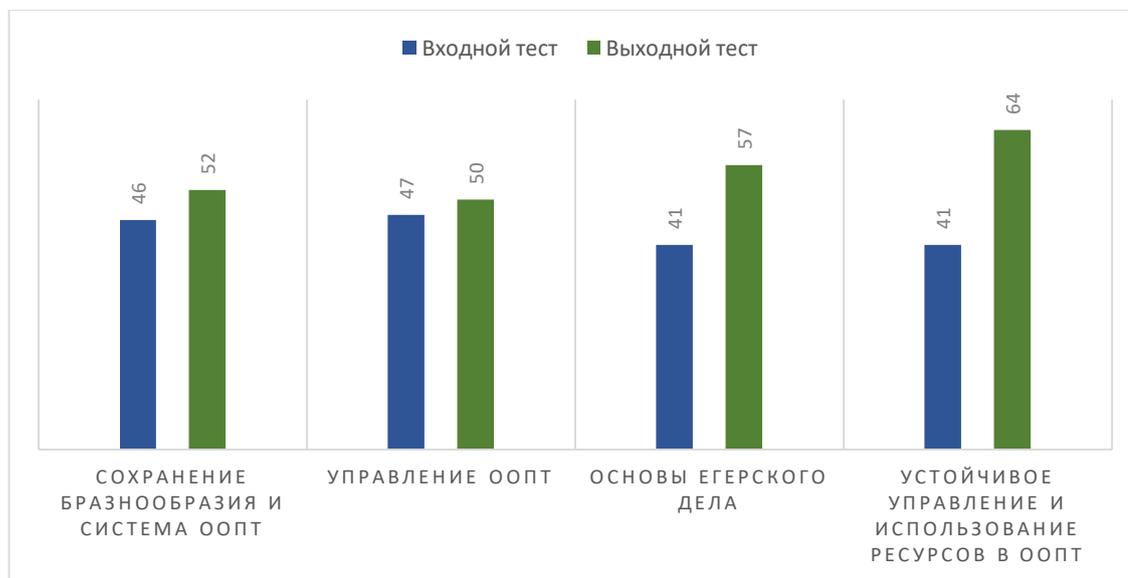


Рис. 1. Результаты тестирования участников

Таблица 2

Показатели «входных и выходных тестов» и уровень улучшения знаний

Тренинги	«Входной тест»	«Выходной тест»	Улучшение знаний	
			индекс	%
Сохранение биоразнообразия и система ООПТ	46	52	6	45,5
Управление ООПТ	47	50	3	46,5
Основы егерского дела	41	57	16	40,4
Устойчивое управление и использование ресурсов в ООПТ	41	64	23	40,4

Результаты «выходных тестов» указывают на то, что реакция участников на предложенные темы была положительной. Наилуший рост выявлен в отношении знаний по темам, сохранение биоразнообразия в ООПТ (45,5%) и управление ООПТ (46,5%) (табл. 2).

Краткая информация о тренингах и их оценка

1. Вводный тренинг Основы сохранения биоразнообразия и система ООПТ

Данный тренинг состоялся в г. Бишкек, 26-27 февраля, 2020 г. На тренинге участвовали руководители ООПТ Западного Тянь-Шаня, представители ДСБООПТ, ГАООСЛХ. Тренинг «Основы сохранения биоразнообразия, и система ООПТ» состоит из нескольких сессий (подтем), который постепенно вводит участников тренинга в важные вопросы, такие как сохранение, управление и адаптация.

По мнению консультанта в целом тренинг прошел хорошо. Участники принимали активное участие в групповых работах, дискуссиях и обсуждениях. Модераторы придерживались программы, и никаких отклонений от графика работы не наблюдалось.

Предложение/пожелания со стороны консультанта: Подтема/сессия «Основы егерского дела» является отдельным и обширным курсом. Для раскрытия этой темы требуется отдельный тренинг для егерей с учетом тех вопросов, которые относятся к их обязанностям и функциональной деятельности. Основной упор необходимо сделать на практические занятия, например, заполнение бланков, составление протоколов, разрешение конфликтов и др.

2. Управление ООПТ

Тренинг «Управление ООПТ» состоялся в г. Джалал-Абад, 11-13 марта, 2020 года. На тренинг была приглашена эксперт Ф. Балбакова для проведения сессии оценка эффективности управления ООПТ (МЕТТ). Данная сессия является одной из важных сессий тренинга, так как в настоящее время территории ООПТ подвергаются к различным угрозам, который требуют оценки состояния и разработки предложений по эффективному управлению (*Annex_5. Промежуточный отчет_1*).

Также на тренинге было озвучено, что уже имеются планы управления ГПП, такие как ГПП Хан-Тенгри, Чон-Кемин и ГПЗ Сары-Чат, Эр-Таш. Как было отмечено при разработке планов управления ООПТ за основу можно взять структуру выше отмеченных планов, так как все три плана ссылаются на Руководство утвержденный приказом (№ 01-9/165 от 17.04. 2014) ГАООСЛХ при ПКР.

Предложение/пожелание со стороны консультанта. Данное руководство содержательно дает только структуру плана, но нигде отдельно не упоминает процедуры разработки, согласования и утверждения. Также другие нормативно-правовые акты в области ООПТ не упоминают о пяти летних планах управления ООПТ и о том, что на его основе субъекту ведут свою деятельность. В самом законе об ООПТ отсутствует ссылка на данный вид плана.

Также вовремя, обсуждение участники семинара, с непосредственным опытом в ООПТ подтвердили, что не было включено такого пункта в их положениях о разработке плана управления. Хотя в положении Департамента СБООПТ в части 3, как раз упоминается, что Департамент утверждает планы, разрабатываемые субъектами ООПТ. То есть это единственное место, где упоминается план управление ООПТ. Поэтому необходимо учитывать эту заметку в подготовке изменений в НПА ООПТ в будущем.

3. Основы егерского дела

В связи с пандемией COVID-19 тренинг «Основы егерского дела» проведен в онлайн режиме. В онлайн тренинге участвовали специалисты и егеря ГПП Алатай (16 июня, 2020 г.) и ГПП Кан-Ачуу (18 июня, 2020 г.). Это был один из первых тренингов, который проходил в онлайн режиме. Тренинг был проведен специалистом академии наук КР Давлетбаковым А. (*Annex_6. Промежуточный отчет_3*).

Как выше отмечено, это один из первых онлайн тренингов для участников. Как тренеру, так и участнику было трудно найти общий контакт, так как разработанные тренинговые материалы требуют непосредственно прямого контакта, такие как

вопросы и ответы, обсуждения, «мозговой штурм». Кроме того, постоянное прерывание интернета снижает заинтересованность участников.

Пожелания от участников. «Мы должны идти в ногу с техническим прогрессом, но такие тренинги, которые непосредственно включают в себя практические моменты трудно воспринимаются.

Наблюдения консультанта. Опыт показал, что прямой контакт с участниками тренинга положительно влияет на восприятии материала. Основными неудобствами были прерывание тренинга и за слабой связи. Также участникам трудно было находиться в помещении в масках, поэтому было проведено всего две сессии, а остальные сессии были включены в тренинг «Устойчивое управление и использование ресурсов в ООПТ».

4. Мониторинг и научно-исследовательская работа в ООПТ

Данный тренинг прошел в ГБЗ «Сары-Челек», 2-3 сентября, 2020 г. Тренинг включал в себя мини-лекции и практические работы. Участники тренинга оценили тренинг высоко, так как было очень много практических работ с выездом на поле. Участники работали в группах, и у каждой группы было свое задание, затем группы делились своим результатами, обсуждали их и вносили изменения при необходимости.

Пожелание от участников тренинга. Тренинги, которые включают практические работы хорошо запоминаются и полученные навыки будут использоваться в будущем.

Наблюдения консультанта: Наблюдались небольшие отклонения от графика, это связано с пандемией COVID-19. Для обеспечения безопасности участников и тренеров даты тренинга пересматривались несколько раз. Тренинг был очень интересный, необходимо в будущем повторить данный тренинг.

5. Устойчивое управление и использование ресурсов в ООПТ

Данный тренинг проведен для работников ГПП Алатай и Кан-Ачуу, 27-28 октября, 2020 г. и 10-12 ноября, 2020 г. На данном тренинге рассмотрены вопросы, основные принципы устойчивого управления, правовые основы природопользования, процессуальное оформления нарушений, использование автоматизированной информационной системы "Единый реестр нарушений", противопожарные мероприятия, оценка ресурсного потенциала ООПТ, бизнес-планирование (построение сотрудничества с бизнес-структурами (туроператоры и другие поставщики услуг), принципы работы сбора полевых данных с использованием технических средств (Google Earth, сохранение готового изображения, загрузка GPS данных, импорт данных). В данный тренинг включены сессии тренинга «Основы егерского дела». Как известно, тренинг «Основы егерского дела» проходил в онлайн

режиме и не охватил все запланированные сессии (*Annex_7_Промежуточный отчет_4*).

Пожелание участников:

- Побольше таких тренингов, который сопровождается практическими работами;
- Отдельные тренинги для егерей;
- Тренинги для внештатных сотрудников;
- Предоставление учебных пособий, информационных материалов;
- В будущем повторить все тренинг;
- Побольше практических работ с использованием GPS навигаторов, и работа с картографическими работами;
- Процедуры по заполнению бланков;
- Дополнительные обучения по написанию проектов будет большим стимулом на будущее;
- Тренинги по проведению мероприятий.

Заключение и Рекомендации

Тренинги по повышению потенциала работников ООПТ проведены с февраля по ноябрь 2020 года. На тренинге участвовало 175 человек, из них 19 женщин. Тренинги состояли из мини-лекций и практических работ, включая полевые работы. Участники тренинга с высокой заинтересованности принимали участие. Это было видно по обсуждениям, дискуссиям проводимые во время тренингов, а также по высоким оценкам «выходных тестов». Участники тренинга отметили, о необходимости повторения этих же тренингов в будущем. Поступили рекомендации от егерей, а также по наблюдениям тренеров необходимо более углубленно направить обучения для егерей и начинать занятия с их профессиональных обязанностей и сделать упор на должностные инструкции егеря, что позволить развить навыки необходимые для более эффективной работы, четко ставить цели, определять приоритеты. Общие вопросы, касающиеся правовых и законодательных вопросов, принципов устойчивого управления особенно были интересны для менеджеров ООПТ. Наблюдения показывают, желательно проводить обучения по отдельности, отдельно для руководителей ООПТ, специалистов и егерей, так как каждое звено имеет свои обязанности и функции. Кроме того, проведение тренингов по отдельности в зависимости от функциональных обязанностей, например, Директор- специалист-егерь будет способствовать открытости высказываниях, предаст уверенность участникам в обсуждениях и дискуссиях.